

死亡災害ゼロ・アンダー190 伊勢

令和5年
1月号

令和4年 労働災害発生状況

伊勢労働基準監督署
12月速報値

伊勢労働基準監督署管内（伊勢市、鳥羽市、志摩市、度会郡）における令和4年（12月末速報値）の休業4日以上（新型コロナウイルス感染症に係る疾病者を除く。）は図表のとおり、死亡者数は0人、休業4日以上の死傷者数は219人となりました。

死傷者数は、前年同期比6人減、2.7%減となりましたが、当署において目標とする190人未満の達成に至りませんでした。

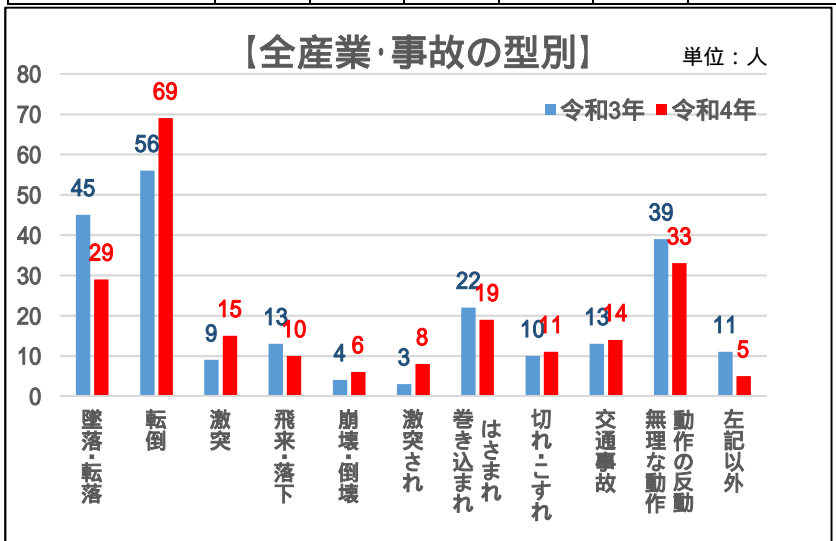
事故の型別では、令和3年に多発した「墜落・転落」は大幅に減少したものの、「転倒」は小売業と社会福祉施設など第三次産業を中心に多発し、前年同期比13人増、23%増となりました。

新年を迎えましたが、各事業場における昨年の災害発生状況や安全衛生活動の取組状況等を踏まえ、年間安全衛生活動管理計画を策定の上、計画的に安全衛生活動に取り組んでいただくようお願いいたします。

【令和4年 休業4日以上死傷災害発生状況 伊勢署】

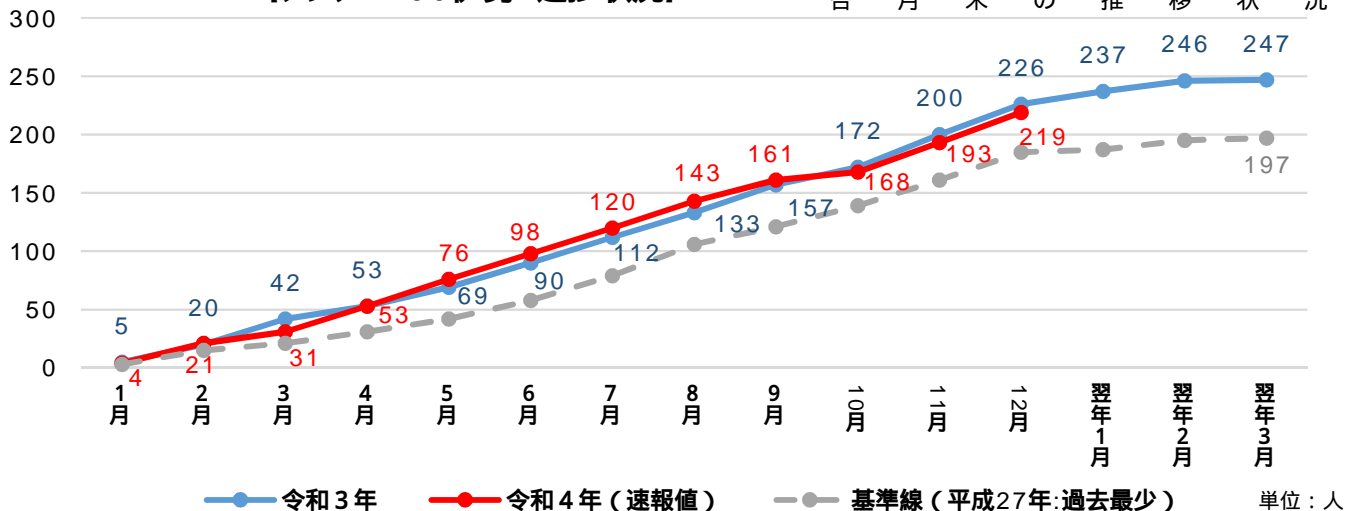
	令和3年		令和4年		前年比	
	死亡	死傷	死亡	死傷	(死亡)	(死傷)
全業種	2	225	0	219	-6	-2.7%
製造業	2	48	0	37	-11	-22.9%
建設業	0	29	0	24	-5	-17.2%
道路貨物運送業	0	8	0	15	+7	+87.5%
林業	0	5	0	4	-1	-20.0%
小売業	0	25	0	38	+13	+52.0%
社会福祉施設	0	33	0	33	±0	±0.0%
旅館業	0	18	0	15	-3	-16.7%

【全産業・事故の型別】



【アンダー190伊勢 進捗状況】

休業4日以上死傷者数
各月末の推移状況



年間安全衛生管理計画を作成しましょう

災害件数が年々増減を繰り返したり、同じような災害が繰り返し発生していませんか？トップの方針に沿って充分検討された一定の計画に基づいて、活動を着実に進め、実力を蓄積しながら活動の成果、年を追うごとに実績の向上に結びつけなければなりません。そのために、必要となるのが、安全衛生管理計画です。

計画策定の POINT1 「労働災害発生状況を確認しましょう」

災害発生状況を確認し、発生傾向をつかむことによって問題点を浮き彫りにしましょう！

災害件数だけではなく、被災者の年齢や経験年数、事故の型や原因（起因物）に着目してより問題点を詳細に把握しましょう。災害が発生していない場合はヒヤリハット事例などを収集・活用しましょう。

< 事故の型の例 >
「墜落・転落」「転倒」
「激突」「飛来・落下」
「崩壊・倒壊」「激突され」
「はさまれ・巻き込まれ」
「切れ・こすれ」「交通事故」
「腰痛」 など

POINT2 「安全衛生に関する基本方針や目標（スローガン）を定めましょう」

基本方針は、労働災害防止に対するトップの基本的な考え方を示した計画全体の背景となる重要なものです。経営の中での安全衛生の位置づけや、労働災害防止のための具体的な方向を示すものであり、トップの意向が具体的に示されなければなりません。

また、「年間安全衛生目標」は、ゼロ災害、無災害継続日数〇日、定期健康診断有所見率〇%低下など、なるべく具体的な数値で決めましょう。「スローガン」は、安全衛生計画に盛り込んだ内容を簡潔に表した標語を決めましょう。



その他の年間安全衛生管理計画の記入要領及び様式については三重労働局HP（以下URL及びQRコード）をご参照ください。



【URL】https://jsite.mhlw.go.jp/moukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/anken_eisei.html#4_9

伊勢志摩地区製造業安全衛生協議会が開催されました

伊勢志摩地区における製造業の安全衛生管理等の向上のため、会員相互の連絡を密にして、必要な事項の協議研究を行うことを目的として発足した同会ですが、令和4年12月8日に令和4年度の協議会が開催されました。

昨年及び一昨年はコロナ禍により協議会開催は中止となっていましたが、今年度は新型コロナウイルス感染症の拡大状況を踏まえつつ、WEB会議での開催となり、参加した12社の各担当者より各社の取組事例が発表されました。

発表事例については、一部、三重労働局HP伊勢労働基準監督署コーナー（以下URL及びQRコード）で公表しておりますので、ぜひ各社の取組みの参考としていただきますようお願いいたします。

【URL】<https://jsite.mhlw.go.jp/mie-roudoukyoku/kantoku/ise04.html>



会場（株式会社マस्या様）での会議の様子

